

Inovação Catarinense: SIGOWEB lança SIGOMIND para atender a NR-1 e Garantir Segurança Jurídica

O cenário das relações do trabalho no Brasil passa por uma transformação histórica. Com a atualização da **Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1)**, a avaliação de riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) torna-se obrigatória e urgente. Diante deste desafio, a catarinense **SIGOWEB**, especialista no desenvolvimento de softwares para as áreas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), apresenta o **SIGOMIND** como a solução definitiva para conformidade e proteção legal.

A SIGOWEB e o Ecossistema de SST

A SIGOWEB atua como o alicerce digital para que as empresas cumpram o complexo arcabouço das Normas Regulamentadoras brasileiras. Sua plataforma de SST vai além do monitoramento mental, oferecendo uma infraestrutura completa que inclui:

- **Conformidade com o eSocial:** Automação no envio dos eventos de SST, garantindo precisão e evitando multas.
- **Gestão Integrada de PGR e PCMSO:** Estruturação de programas que gerenciam riscos físicos, químicos e biológicos, além dos psicossociais.
- **Digitalização e Eficiência:** Substituição de processos manuais por dados auditáveis, transformando o SESMT em uma área estratégica e reduzindo custos operacionais.

O Contexto de Urgência em 2024

O lançamento do SIGOMIND ocorre em um marco crítico: em 2024, as concessões de benefícios por transtornos mentais saltaram 66%, atingindo mais de 471 mil casos. Somado a isso, mudanças como a **Portaria Conjunta MPS/INSS nº 38/2023** facilitaram a concessão de benefícios via **Atestmed** (sem perícia presencial), deixando as organizações vulneráveis a diagnósticos sem contraponto clínico oficial. A partir de maio deste ano, a ausência de um monitoramento estruturado de riscos mentais expõe as empresas a multas severas e ao aumento de passivos trabalhistas e previdenciários.

O que é o SIGOMIND e suas Ferramentas de Inteligência

O SIGOMIND é uma plataforma de inteligência de dados voltada especificamente para a gestão de riscos psicossociais e saúde mental corporativa. O sistema foi desenvolvido

como um **módulo flexível**, podendo ser utilizado de forma conjunta com qualquer outro software de SST que a organização já utilize, preenchendo as lacunas técnicas e científicas que sistemas convencionais de gestão ocupacional geralmente não cobrem. Suas ferramentas utilizam algoritmos avançados para transformar o bem-estar subjetivo em indicadores objetivos:

- **Uso de Inteligência Artificial (IA):** A IA do SIGOMIND processa grandes volumes de dados anonimizados para identificar correlações invisíveis a olho nu, como a relação entre picos de produtividade e declínios na saúde mental, emitindo alertas preditivos que indicam a probabilidade de um colaborador entrar em Burnout antes mesmo que os primeiros sintomas clínicos apareçam.
- **Questionários com Validade Científica:** Ferramentas de autoavaliação baseadas em protocolos globais que garantem a precisão dos dados coletados, utilizando escalas consagradas como:
 - **COPSOQ (Copenhagen Psychosocial Questionnaire):** Avaliação abrangente de fatores psicossociais no trabalho.
 - **SRQ-20 (Self-Reporting Questionnaire):** Rastreamento de transtornos mentais comuns.
 - **CBI (Copenhagen Burnout Inventory):** Focado especificamente na identificação e gradação do esgotamento profissional (Burnout).
 - **DASS-21 (Depression, Anxiety and Stress Scale):** Mensuração de estados emocionais de depressão, ansiedade e estresse.
 - **WHOQOL-BREF:** Instrumento da Organização Mundial da Saúde para avaliar a qualidade de vida.
- **Dashboards Estratégicos:** Painéis de controle que permitem ao RH e ao SESMT visualizar o "mapa de calor" emocional da empresa, filtrando riscos por setor, cargo ou unidade.

Consultoria Especializada e Suporte Estratégico

Para garantir que a tecnologia seja aplicada com eficiência, o SIGOMIND oferece um braço de **Consultoria Estratégica**. Não se trata apenas de entregar o software, mas de apoiar a empresa na interpretação dos dados e na tomada de decisão. A consultoria auxilia na:

- **Intervenção Direcionada:** Orientação sobre como agir em setores identificados com alto risco pela IA.

- **Estruturação Jurídica:** Apoio na elaboração do inventário de riscos para o PGR, garantindo que os dados do software estejam alinhados às exigências da NR-1.
- **Treinamento e Cultura:** Capacitação para gestores e líderes sobre como lidar com a saúde mental sob a nova ótica legislativa.

Como o SIGOMIND Blinda o Negócio

O SIGOMIND transforma a subjetividade dos riscos mentais em dados auditáveis através de três frentes principais:

- **Subsídios Técnicos para Defesa Jurídica:** O sistema gera um dossiê histórico das ações de vigilância. Em caso de ações trabalhistas, a organização possui evidências científicas para contestar nexos causais indevidos, provando documentalmente o cumprimento rigoroso da NR-1.
- **Prevenção de Passivos Previdenciários:** Permite identificar a real origem do risco, evitando que a empresa arque com custos de estabilidade e encargos de benefícios mal caracterizados pela falta de perícia presencial do INSS.
- **Mapeamento de Riscos em Tempo Real:** Através das ferramentas preditivas, identifica focos de estresse e fadiga antes que se tornem um problema legal, permitindo intervenções rápidas.

Inovação com DNA Global

"A NR-1 mudou o patamar de responsabilidade das empresas. Atender à legislação é hoje uma prioridade de sobrevivência; o SIGOMIND não é apenas um software de monitoramento, é uma ferramenta de proteção jurídica para o empresário", afirma o **Dr. Airton Kwitko, Diretor de Inovações da SIGOWEB**. Ao unir a tradição em SST com inteligência de dados, a empresa catarinense posiciona-se na vanguarda da gestão ocupacional.

A solução já está sendo adotada por grandes players do mercado nacional, consolidando Santa Catarina como um polo exportador de tecnologia de gestão de alta performance. Com o SIGOMIND, a conformidade com a nova NR-1 deixa de ser um peso burocrático para se tornar um pilar de sustentabilidade e segurança para que as organizações enfrentem as mudanças profundas na legislação brasileira com dados concretos.